

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลนครเชียงใหม่ ระหว่าง เดือน กันยายน ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖

๑. นโยบายด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.
				๖๕	๖๕	๖๕	๖๖	๖๖	๖๖
๑	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	๑. จัดทำโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลนครเชียงใหม่ ๒. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลนครเชียงใหม่ ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลนครเชียงใหม่	-	←					→
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๕ - การปรับปรุงตำแหน่ง - การกำหนดตำแหน่ง มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลด จำนวนตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่		←					→

๒. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖
๑	การรับโอนบุคลากร มาสังกัดเทศบาลนคร เชียงใหม่	การรับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งสังกัดเทศบาลนครเชียงใหม่ โดยมีการสัมภาษณ์ก่อนการรับโอนเพื่อวัดความรู้ ทักษะ ความสามารถเพื่อมาดำรงตำแหน่ง	-	←					→
๒	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานใหม่	การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ของบัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อบรรจุเป็นข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น	-	←					→

๓. นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖
๑	ฝึกอบรมและสาธิต การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จัดการฝึกอบรมและสาธิตการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แก่ บุคลากรเทศบาลฯ หน่วยงาน ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน และ ประชาชนทั่วไป	๕๐,๐๐๐	←	→				
๒	อบรมด้านการ ป้องกันอัคคีภัยและการซ้อมแผนเตรียมรับบริการ เกิด อัคคีภัย แก่ บุคลากรของ โรงพยาบาลเทศบาลนคร	จัดอบรมการป้องกันอัคคีภัยและ การซ้อมแผนเตรียมรับบริการ เกิด อัคคีภัย แก่ บุคลากรของ โรงพยาบาลเทศบาลนคร	๒๐,๐๐๐					←	→

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖
	อัคริภัย แก่บุคลากรของ โรงพยาบาลเทศบาล นครเชียงใหม่	เชียงใหม่และบุคลากรของ หน่วยสนับสนุนจากภายนอก โรงพยาบาล							
๓	พัฒนาพนักงาน เทศบาล เทศบาล นครเชียงใหม่	จัดอบรมพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ของเทศบาลฯ	๕๐,๐๐๐				↔		
๔	องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	ถ่ายทอดหรือแลกเปลี่ยนความรู้ โดยการจัดอบรมถ่ายทอด ความรู้ระหว่างบุคลากรในองค์กรด้วยตนเอง ส่งเสริม จูงใจและ สร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ (Learning Organization) จัดโครงการองค์กรแห่ง การเรียนรู้ เทศบาลนครเชียงใหม่	-	←					→

๔. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖
๑	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน เทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รอบการ ประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ ปีละ ๒ ครั้ง ตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี, การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างลูกจ้าง, การพิจารณา เพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจการต่อสัญญา จ้าง	-	←					→

๕. นโยบายด้านการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖
๑	คัดเลือกพนักงาน เทศบาลและลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างดีเด่น	๑.ประชุมคณะกรรมการพิจารณา คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ /พนักงานจ้างดีเด่น ๒.ประกาศผลการคัดเลือก ๓.มอบโล่ และประกาศนียบัตร ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในวันที่ ๒๔ เมษายน (วันเทศบาล)	๑๑,๐๐๐					←	→
๒	แสดงมุทิตาจิตแก่ผู้ เกษียณอายุราชการ	จัดกิจกรรมแสดงมุทิตาจิตแก่ ผู้เกษียณอายุราชการ	๔๐,๐๐๐	←	→				
๓	งานกีฬาพนักงานเทศบาลนครเชียงใหม่	จัดกิจกรรม แข่งขันกีฬาพนักงานเทศบาลนครเชียงใหม่	-				←	→	
๔	กิจกรรม Big Cleaning Day	จัดกิจกรรม ๕ ส. และการทำความสะอาดภายในเขตสำนักงานเทศบาลนครเชียงใหม่	-	←					→

๖. นโยบายด้านสิทธิ สวัสดิการ และแรงจูงใจ

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖
๑	การกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี	การจัดทำตัวชี้วัดเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี	-	←					→

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖
๒	สำรวจความพึงพอใจและความผูกพันในองค์กร (ENGAGEMENT)	การสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันในองค์กร (ENGAGEMENT) ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปี ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - การสำรวจสภาพปัญหา สภาพแวดล้อมในการทำงาน - การสำรวจความพึงพอใจในด้านต่างๆ เช่น ด้านการบริหารจัดการ ด้านทรัพยากรบุคคล ด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ด้านแรงจูงใจ และสวัสดิการของข้าราชการ - ขอคิดเห็นและข้อเสนอแนะ สรุปผลเพื่อจัดทำเป็นรายงาน ประจำปี	-				←		→

๗. นโยบายสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาล และการรักษาวินัยของบุคลากร

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖
๑	การจัดทำมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลนครเชียงใหม่และดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม	จัดทำเป็นประกาศ แผ่นพับ หรือเผยแพร่ทางเว็บไซต์เทศบาลนครเชียงใหม่ WWW.CMCITY.GO.TH	-	←					→

ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖
๒	ส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการรักษาวินัย	กิจกรรมการสื่อสารและฝึกอบรมหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เช่น - เผยแพร่ข้อกฎหมายและระเบียบวินัยที่ควรรู้ - มีระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - มีกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน บุคคลดีเด่น บุคคลผู้ประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์	-	←					→